



# Prosjekt: "Vi går for Maskinistforbundet"

---

## Notat

Til: Styringsgruppen

Fra: Prosjektgruppen

Dato: 27. august 2009

### Rapport fra prosjektgruppen pr. 27.08.2009

På bakgrunn av forbundsstyrets vedtak 28.11.2008 om iverksettelse av prosjektet "Vi går for Maskinistforbundet" har prosjektgruppen, utnevnt av styringsgruppen 16.01.2009 hatt fire møter:

13.03.2009	Oppstartsmøte og konstituering
20.04.2009	Prosjekt møte
19.05.2009	Prosjekt møte,
26.-27.08.2009	Prosjekt møte

Gruppen har forholdt seg til mandatet som ble fastsatt i januar 2009 og som i hovedsak innebærer at de tidligere innspillene fra alle østlandsforeningene blir lagt inn som grunnlag for forslag om nytt organisasjonskart. Innspillene og øvrig mandat var å gi forslag til Landsmøtet om å:

- Etablere et fremtidsrettet og dynamisk forbund med organisasjonsstruktur som bygger på:
  - Demokratisk organisasjonsstruktur
  - Lokal forankring
  - Yrkesaktive medlemmer
  - Styrking av tillitsvalgte
  - Ivareta nåværende ikke-yrkesaktive medlemmer
  - Ivareta foreningene i ny struktur

Prosjektgruppen har videre forholdt seg til mandatet om regionsinndeling som ble fastsatt på Landsmøtet 2007, samt det totale mandatet som ble gitt organisasjonsutvalget frem mot neste Landsmøte.

Utfordringene gruppen har lagt spesielt vekt på er behovet for å være et fagforbund og en interesseorganisasjon som kan møte de stadige skiftningene i næringen, blant annet utflaggingen og næringskrisen som medfører at det blir stadig færre antall norske sjøfolk og dermed skarpere konkurranse om hvor maskinister og teknisk personell velger å organisere seg. Videre blir forbundet utfordret av andre forbund om tilgang til tariffavtaler, hvem som skal organisere hvilke stillinger samt stadig tøffere konkurranse for å rekruttere og beholde medlemmer, blant annet fra forbund som SAFE som opererer i Nordsjøen og FFFS som rekrutterer medlemmer både innenriks og utenriks. Det bemerkes også at ca. 1/3 av Dnmfs medlemsmasse ikke er yrkesaktive, som er også er en utfordring.

Prosjektgruppens forslag til struktur og løsning på viktige hovedpunkter tar sikte på å møte disse utfordringene. Gruppen har tenkt gjennomgående og prinsipielt i forhold til hvilke valg man må ta når ny struktur og innretning skal settes på plass.

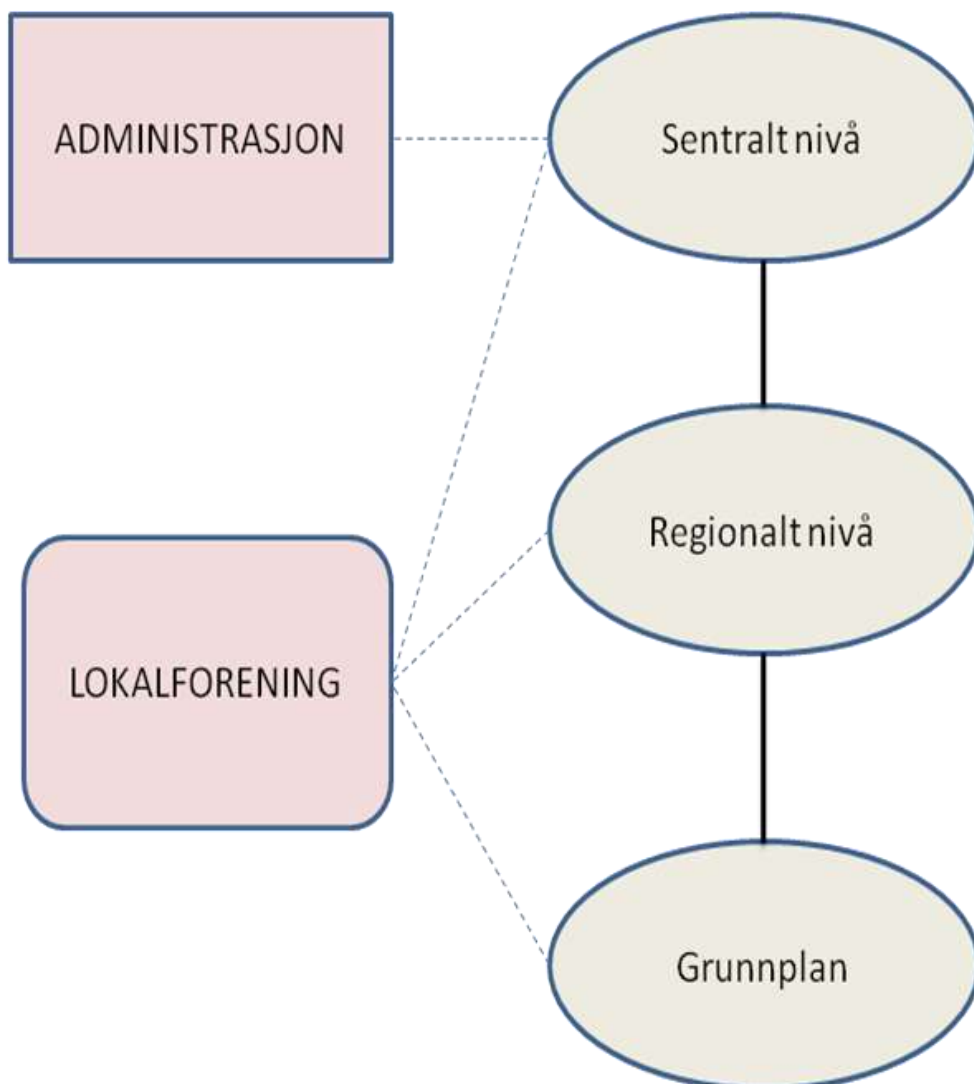
Prosjektgruppen foreslår følgende hovedprinsipper for en ny organisasjonsstruktur:

### Organisasjonsstruktur:

Prosjektet går inn for en regionbasert organisasjonsstruktur, der forbundets organer deles inn slik:

1. Sentralt nivå
2. Regionalt nivå
3. Grunnplan

Lokalforeningene og administrasjonen vil være et bindeledd mot alle nivåene.



## Grunnplan:

Alle medlemmer er medlem direkte i forbundet sentralt. Deres lokale forankring er i den enkelte virksomhet, hvor det kan velges tillitsvalgte etter den enkelte tariffavtale. Medlemmene og tillitsvalgte har ansvar for det lokale arbeidet i bedriften el.l. Det er de tillitsvalgte eventuelt organisasjonstillitsvalgte som har møterett og –plikt i forhold til regionalt nivå.

### Medlemsrettigheter og kontingent:

For å bli medlem må man være yrkesaktiv eller student/lærling. Medlemmer som går over til å være pensjonist, uføretrygdet, militærtjeneste osv. blir passive medlemmer med redusert kontingent og rettigheter.

Det deles inn i tre medlemskategorier og to faste kontingentsatser; Full kontingent og redusert kontingent:

Aktiv (Yrkesaktive)	Passiv (Ikke yrkesaktive)	Junior (Studenter/lærlinger)
Alle rettigheter	Medlemsblad Lokalforening YS Medlemsfordeler Ikke valgbar Ikke stemmerett	Rettigheter som aktiv men kontingent som passiv
Full kontingent	Redusert kontingent	Redusert kontingent

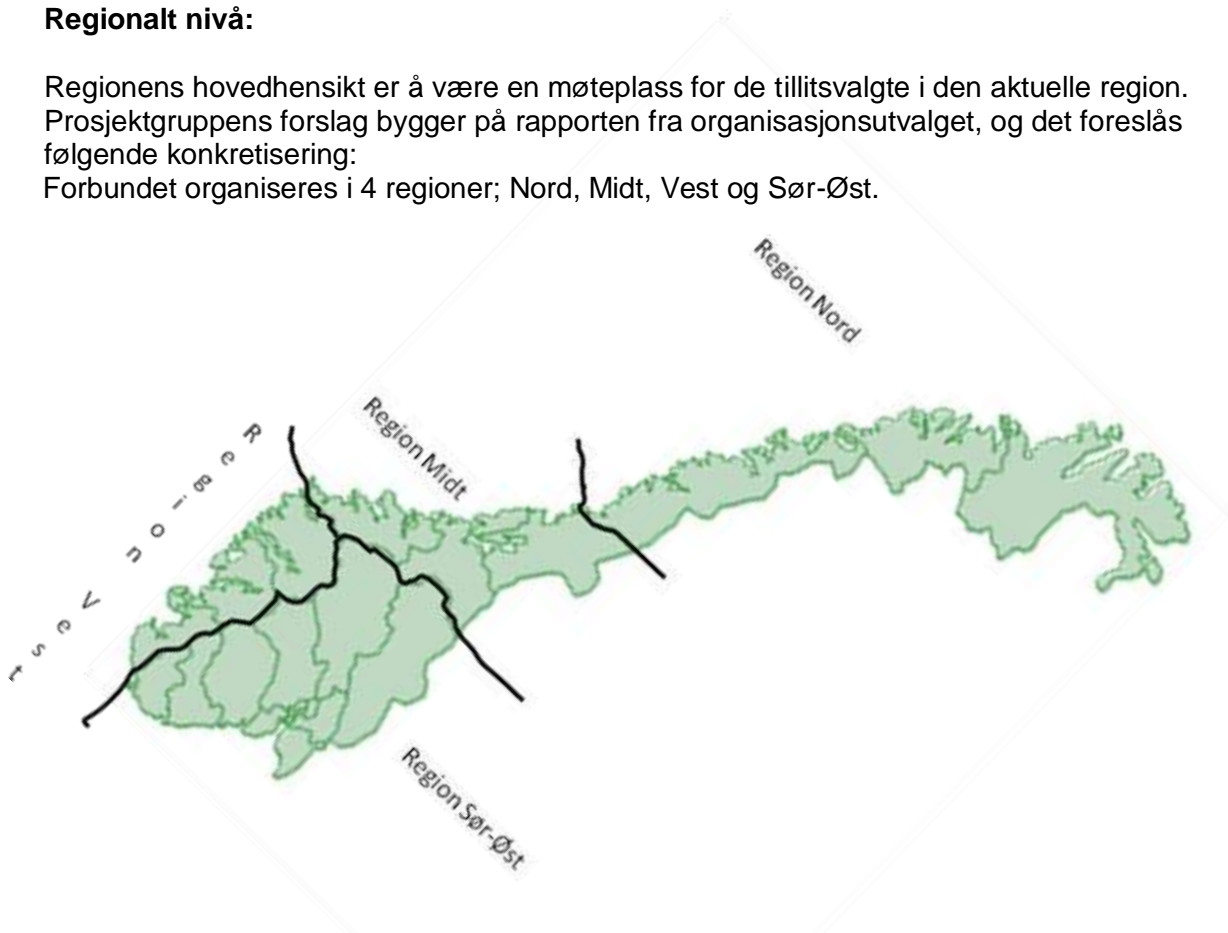
### Økonomi til klubber/tillitsvalgte:

Finansiering av tillitsvalgte og lokale klubber må enten gå via regionene gjennom deres budsjetter eller direkte fra forbundet sentralt. Dette punktet må prosjektet jobbe videre med.

## Regionalt nivå:

Regionens hovedhensikt er å være en møteplass for de tillitsvalgte i den aktuelle region. Prosjektgruppens forslag bygger på rapporten fra organisasjonsutvalget, og det foreslås følgende konkretisering:

Forbundet organiseres i 4 regioner; Nord, Midt, Vest og Sør-Øst.



Regionene organiseres med regionsmøter og et valgt styre med regionsleder, nestleder og styremedlemmer + vara. Alle tillitsvalgte/ organisasjonstillitsvalgte har møterett på regionsmøtene.

Regionsmøtene avholdes minst en gang hvert år. Regionsmøtene skal ha to sesjoner; en felles del og en med utgangspunkt i bransjer. ("Sjø", "Land offentlig" og "Land privat")  
*Det gjøres ett unntak for medlemmer innenfor fiskeri hvor region Midt får hovedansvar for hele denne gruppen. Det vil si at inntil tillitsvalgtordninger innen fiskeri er på plass møter forhandlingsutvalget fisk på regionsmøtene i region Midt.*

Regionsmøtene velger delegater til Landsmøte.

Regionsmøtene skal diskutere saker gitt i vedtekter og av forbundet sentralt og regionale saker.

Regionsstyre skal organisere regionssamlingene og være et bindeledd mellom de ulike lokale ledd.

### Økonomi til Regionene

Regionene ledes av regionstyret etter retningslinjer vedtatt av forbundsstyret.

Forbundsstyret godkjenner budsjett for regionen. Forbundet sentralt fører avdelingsregnskap for regionene og foretar alle utbetalinger. Regionstyret rapporterer til forbundsstyret. Rapporter og informasjon fra regionene må også tilflyte lokalforeninger og medlemmer.

Regionene bør benytte seg av lokalforeningenes kompetanse og lokaliteter.

Regioninndeling og bransje - medlemmer

BRANSJE	Region					Totalt
	Midt	Nord	Sør-Øst	Utland	Vest	
Ikke yrkesaktiv	379	234	559	37	555	1764
Offentlig sektor	60	70	190	1	261	582
Privat sektor	126	28	112	3	71	340
Sjø	1023	561	666	313	917	3480
<b>Totalt</b>	<b>1588</b>	<b>893</b>	<b>1527</b>	<b>354</b>	<b>1804</b>	<b>6166</b>

Regioninndeling og bransje – tillitsvalgte

Antall av TV	Region					Totalt
	Midt	Nord	Sør-Øst	Utland	Vest	
Offentlig sektor	5	14	20		14	53
Privat sektor	7	2	10		1	20
Sjø	43	23	31	1	32	130
<b>Totalt</b>	<b>56</b>	<b>40</b>	<b>61</b>	<b>1</b>	<b>49</b>	<b>203</b>

### **Sentralt nivå:**

Forbundsstyret velges på Landsmøte.

Landsmøte består av delegatene valgt på regionsmøte. Forbundsstyret skal settes sammen av 4 regionledere og 5 direkte valgte, derav leder og nestleder. Nestleder i regionen er vara for regionleder i forbundsstyret.

Dersom en regionsleder blir valgt som leder eller nestleder må han/hun fratre vervet som regionsleder.

Dette betyr at regionslederne alltid automatisk vil sitte i forbundsstyret og være bindeledd både opp i organisasjonen og ned i organisasjonen.

### **Lokalforeningene:**

Alle medlemmer blir tilsluttet en lokalforening. Tilslutningen følger i hovedregel medlemmets geografiske bosted. For medlemmer bosatt i utlandet vil lokalforeningstilhørighet følge av arbeidsgivers kontorsted.

Opgaver lokalforeningen skal utføre er:

- Lokalforeningene skal gi et faglig og sosialt tilbud og ivareta forbundets arbeid lokalt i forhold til pensjonistene.

Eksempler på oppgaver:

Medlemsmøter

Faglige møter

Skolebesøk

Besøk på arbeidsplasser

Pensjonistmøter/-turer

### Økonomi til lokalforeningene:

Baseres på aktivitetsnivå, men med en årlig grunnbevilgning til dekning av driften. Det ble foreslått f.eks kr. 10,- pr. medlem pr. måned uavhengig av medlemskategori. Utover dette må det søkes om midler av forbundet sentralt til medlemsmøter, årsmøter, lokale kurs og aktiviteter osv.

Administrasjonen/arbeidsutvalget behandler søknadene og bevilger midlene etter retningslinjer og rammer fastsatt av forbundsstyret.

### Eiendommene til lokalforeningene:

*I en ny struktur vil lokalforeningene fortsette å være selvstendig rettssubjekter og en organisasjonsendring vil derfor ikke få konsekvenser for lokalforeningenes eiendeler/eiendommer.*

Prosjektgruppen gjennomgikk også et innspill og spørsmål innsendt fra Oslo

Maskinistforening, og man var enig om at konklusjonene over gir svar på alle spørsmålene som er stilt i brevet.