

Kontrollskjema for søknad om bemanning jfr. bemanningsforskriften av 18.jun 2009 Nr 666.

Denne sjekklisten er kun veiledende og skal ikke anses som juridisk uttømmende for § 8 i bemanningsforskriften.

§ 8 Forslag til sikkerhetsbemanning

	Ja	Nei
(1) Rederiet skal foreslå den sikkerhetsbemanning (safe manning) som er nødvendig for å ivareta skipets og de ombordværendes sikkerhet, samt hindre forurensning av det marine miljø.		
(2) Det innsendte forslaget til sikkerhetsbemanning skal baseres på:		
a) Sikkerhetsstyringssystem		
Foreligger det et godkjent sikkerhetsstyringssystem for fartøyet		
Dekker sikkerhetsstyringssystemet alle nødvendige operasjoner ombord		
Utføres alle operasjoner som beskrevet		
b) Risikoanalyse		
Er det kartlagt årsaker til og konsekvenser av uønskede hendelser for de operasjoner som inngår i normal drift av fartøyet for å avdekke risiko for personer om bord, selve skipet og det marine miljø		
Er det særskilte element som må fokuseres på av skipsledelse og tillitsvalgte		
c) Evakueringsanalyse		
Er sikkerhetsbemanningens størrelse og sammensetning i samsvar med evakueringsanalysen		
d) Organisasjonsplan		
Er ansvarsområder og ansvarsforhold klart definert, herunder avviksrapportering og oppfølging		
Vil sikkerhetsbemanningen kunne forsvarlig opprettholde sikker drift og sikkerhetsfunksjoner		
Vil sikkerhetsbesetningen kunne overholde gjeldende krav til hviletid		
e) Stillingsinstruks for hver stilling i organisasjonen		
Er det tatt hensyn til instruks hvor ressursbruk kan komme i konflikt med sikkerhetsrelaterte oppgaver		
Er det behov for tilleggsbemanning ihht bemanningsforskriften § 12		
f) Skipets tekniske stand, type, størrelse og fartsområde		
Er sikkerhetsbemanningen basert på fartøyets størrelse og fartsområdet fartøyet kan operere i		
Er det tatt hensyn til fartøyets tekniske stand ved størrelse og sammensetning av sikkerhetsbemanningen		
g) Maskineriets fremdriftseffekt		
Er det her spesielle forhold som bør innvirke på sammensetningen av sikkerhetsbemanningen		
h) Alternering		
Er det alterneringsplikt for noen av stillingene i sikkerhetsbemanningen		
Hvis ja, er det utarbeidet egen stillingsinstruks iht. alterneringsplikten		
i) Stillingskombinasjoner og/eller overlappende kompetanse		
Er overlappende kompetanse dekket i sikkerhetsbemanningen		
j) Arbeidsordning som skal legges til grunn i det enkelte tilfelle		
2-vaktsystem		
3-vaktsystem		
Dagordning		
Skiftordning		
Foreligger det en godkjent skiftplan ihht ruteplan/fartsområde skipet skal operere i		
Foreligger det dispensasjoner relatert til bemanning og fartøy (fartsområde/rutestrekning)		
Annet		
k) Passasjerantall		
Vil sikkerhetsbemanningen kunne ivareta nødvendige oppgaver forbundet med generelle brannforebyggende tiltak samt passasjerhåndtering, søk og redning i en kritisk situasjon.		
Har skipet godkjent alarminstruks		

FOR SJØSIKKERHET I ET RENT MILJØ

Sikker operasjon av skipet

(3) Den sikkerhetsbemanning som foreslås skal dekke alle aktuelle operasjoner, oppgaver og funksjoner for sikker operasjon av skipet, herunder:	Ja	Nei
a) Vakt hold både på sjøen og ved landligge, samt sikkerhets- og beredskapsøvelser		
Vil sikkerhetsbemanningen kunne ivareta gjeldende krav til vakt hold		
Er bemanningens størrelse og sammensetning ved enhver drift i samsvar med alarminstruksen		
Er det i forslaget til sikkerhetsbemanning tatt hensyn til gjennomføring av sikkerhets- og beredskapsøvelser		
b) Operasjon og vedlikehold av sikkerhetskritiske driftssystemer, herunder fremdriftsmaskineri og rednings- og beredskapssystemer		
Vil den foreslåtte sikkerhetsbemanning kunne ivareta sikkerhetskritiske driftssystemer, slik som:		
Fremdriftsmaskineri		
Redningssystemer		
Beredskapssystemer		
c) Operasjon og vedlikehold av teknisk utstyr på bro og i maskinrom, samt andre kontrollrom		
Vil sikkerhetsbemanningen kunne ivareta operasjon og vedlikehold av teknisk utstyr relatert til:		
Bro		
Maskin		
Kontrollrom		
d) Operasjon og vedlikehold av internt og eksternt kommunikasjonsutstyr		
Vil sikkerhetsbemanningen kunne ivareta pålagt vedlikehold og test av kommunikasjonsutstyr og kunne operere tilstrekkelig intern og eksternt kommunikasjon i en nødsituasjon		
e) Vedlikehold av kritiske komponenter. jfr. ISM - koden 10.3		
Er prosedyrer utarbeidet og gjennomgått		
f) Forpleining av besetning, samt påbudt renhold		
Har skipet ordning med kost om bord		
Utføres renholdet av besetningen		
Utføres renholdet ved eksterne tjenester		
g) Ankring og fortøyning, samt klargjøring av skipet før reisen		
Foreligger ankrings- og ankervakts prosedyre		
Kan skipet forsvarlig fortøyas av sikkerhetsbemanningen		
Er sikkerhetsbemanningen tilstrekkelig til å foreta nødvendig klargjøring av skipet før avgang		
h) Maritime operasjoner som navigasjon, manøvrering, stabilitet med mer		
Er sikkerhetsbemanningen tilstrekkelig for å gjennomføre maritime operasjoner og beredskapsoppgaver som beskrevet i rederiets sikkerhetsstyringssystem		
i) Overvåke lasting og lossing, sikring og plassering av last (farlig last osv.)		
Vil sikkerhetsbemanningen være tilstrekkelig til å overvåke lasting/lossing og sikring av last		
Er det spesielle forhold mht transport av farlig last i ruten fartøyet skal operere		
j) Førstehjelp, skadebehandling og medisinsk bistand		
Vil sikkerhetsbemanningen kunne ivareta førstehjelp og yte forventet skadebehandling og medisinsk bistand		
k) Sikkerhetsopplæring og annet sikkerhetsarbeid		
Er sikkerhetsopplæring og annet sikkerhetsarbeid ivaretatt med den sikkerhetsbemanning som er foreslått		
l) Familiarisering av nye besetningsmedlemmer		
Har rederiet prosedyrer for familiarisering av nye besetningsmedlemmer		
m) Føre tilsyn med inntak av bunkers, proviant og forråd		
Vil sikkerhetsbemanningen kunne føre tilstrekkelig tilsyn ved inntak av nødvendige midler		
n) Øvrige operasjoner av betydning for sikkerhetsbemanningen		
Er det øvrige operasjoner som har betydning for sikkerhetsbemanningen. Spesifiser		

Henvisning til gyldig tariffavtale

Kommentar fra tillitsvalgte

Kommentar fra skipsfører/skipsledelse