



Det norske maskinistforbund

Måldokument 2011- 2015

Måldokument 2011-2015, vedtatt på landsmøtet 2011

Det norske maskinistforbund

I perioden vil Det norske maskinistforbund ha overordnede målsettinger innenfor fag og profesjonsutvikling, lønns- og arbeidslivspolitik og organisasjonsutvikling som følger:

Fagpolitiske mål

- DNMF skal gjennom sine fagpolitiske mål sørge for at den menneskelige faktor til enhver tid settes øverst på dagsorden
- DNMF skal gjennom sitt arbeid fremme yrkesidentiteten for sine medlemmer
- DNMF skal bidra til en tidsriktig og teknologisk riktig yrkesopplæring, videre at faglige behov, sikkerhet og riktig bemanning ivaretas på en forsvarlig måte
- DNMF skal arbeide for at skipsfartens rammebetingelser skal ha som siktemål å rekruttere, skape og ivareta arbeidsplasser for norske sjøfolk

Lønns- og arbeidslivpolitiske mål

- DNMF skal utvikle, drive rådgivning og fremforhandle tariffavtaler for alle medlemsgrupper
- DNMF skal gjennomføre opplæring, kunnskapsheving og rådgiving overfor medlemmer og tillitsvalgte
- DNMF skal forsterke vår posisjon som arbeidslivsaktør gjennom alle tilgjengelige fora
- DNMF skal bidra til utvikling av lov og regelverk som berører våre medlemmer
- DNMF skal yte juridisk bistand og advokatbistand innenfor de områder som berører medlemmenes forhold som arbeidstakere
- DNMF skal arbeide for en best mulig pensjons- og forsikringsordning for medlemmene

Organisasjonspolitiske mål

- DNMF skal stå for profesjonalitet og pålitelighet
- DNMF skal være medlemsstyrt
- DNMF skal være det naturlige førstevalget ved valg av fagforening for maskinoffiserer og andre yrkesgrupper innenfor forbundets målgrupper

Fagpolitiske målsettinger vil inkludere delmål som følger:

- **DNMF skal gjennom sine fagpolitiske mål sørge for at den menneskelige faktor til enhver tid settes øverst på dagsorden**
 - DNMF skal delta aktivt i nasjonale og internasjonale fora innenfor de tema som de fagpolitiske mål til enhver tid krever
 - DNMF skal være pådriver, aktør og høringsinstans for regelverk som berører våre medlemmer.

- **DNMF skal gjennom sitt arbeid fremme yrkesidentiteten for sine medlemmer**
 - DNMF skal bidra til å utvikle, harmonisere og informere om sine medlemmers faglige rettigheter
 - DNMF skal påse og om nødvendig iverksette tiltak der hvor medlemmers faglige rettigheter ikke overholdes
 - DNMF skal arbeide for en god HMS forståelse mellom partene.

- **DNMF skal bidra til en tidsriktig og teknologisk riktig yrkesopplæring, videre at faglige behov, sikkerhet og riktig bemanning ivaretas på en forsvarlig måte**
 - DNMF skal være pådriver, aktør og høringsinstans for å kunne utvikle og tilføre nødvendig faglig livslang kompetanseutvikling
 - DNMF skal opprettholde nødvendig maritim høyskole og fagskole kontakt for å kunne forstå og bidra med en opplæring i henhold til STCW (Standards of Training, Certification and Watchkeeping) konvensjonens intensjon
 - DNMF skal utvikle og tilby sine medlemmer seminar og kurs innen de fagpolitiske måltema
 - DNMF skal bistå og utvikle interne fagforum

- **DNMF skal arbeide for at skipsfartens rammebetingelser skal ha som siktemål å rekruttere, skape og ivareta arbeidsplasser for norske sjøfolk**

* * *

Lønns- og arbeidslivspolitiske målsettinger vil inkludere delmål som følger:

- **DNMF skal utvikle, drive rådgivning og fremforhandle tariffavtaler for alle medlemsgrupper**
 - DNMF skal forberede, lede og gjennomføre tariffavtaleforhandlinger i tråd med beslutninger fattet i DNMF sine styrende organer
 - DNMF skal arbeide for å sikre gode og konkurransedyktige sosiale og økonomiske vilkår for DNMF sine medlemmer
 - DNMF skal gi medlemmer og tillitsvalgte kompetent og kunnskapsbasert rådgivning om de kollektive rettigheter og plikter
 - DNMF skal videreføre arbeidet med internasjonale kollektive avtaler
 - DNMF skal arbeide for å hindre sosial dumping av norske sjøfolk.

- **DNMF skal gjennomføre opplæring, kunnskapsheving og rådgiving overfor medlemmer og tillitsvalgte**
 - DNMF skal gjennomføre sentrale, lokale og regionale kurs, samlinger og foredrag
 - DNMF skal sørge for oppdatert og tilgjengelig informasjon gjennom alle våre tilgjengelige kommunikasjonsformer.

- **DNMF skal forsterke vår posisjon som arbeidslivsaktør gjennom alle tilgjengelige fora**
 - DNMF skal delta i og bruke hovedorganisasjon YS sine organer som påvirknings- og gjennomføringsarena for DNMF sine interesser
 - DNMF skal bruke pressen, debatt og produksjon av egen publiserte artikler
 - DNMF skal aktivt drive påvirkningsarbeide opp mot med- og motparter som NHO, RLF, KS, Spekter, Staten, Oslo-Kommune, direktorat, departement, storting og regjering, YS, andre fagforeninger og forbund

- **DNMF skal bidra til utvikling av lov og regelverk som berører våre medlemmer**
 - DNMF skal arbeide for nødvendig lovendring på områder som berører våre medlemmers arbeidsforhold
 - DNMF skal bidra til videreutvikling av Sjømannsloven og øvrig lovgivning innenfor medlemmenes arbeidsområde
 - DNMF skal aktivt arbeide for utvikling og endringer i forskrifter og instruksjoner som berører våre medlemmers arbeidsforhold og om nødvendig utvikle regelverket gjennom rettsapparatet

- **DNMF skal yte juridisk bistand og advokatbistand innenfor alle områder som berører medlemmenes forhold som arbeidstakere.**
 - DNMF skal yte juridisk bistand direkte overfor medlemmene og de tillitsvalgte
 - DNMF skal yte advokat hjelp, rådgivning og gjennomføring i høringsarbeid og annet arbeid med utvikling av medlemmenes arbeidslivsforhold

- **DNMF skal arbeide for en best mulig pensjons- og forsikringsordning for medlemmene**
 - DNMF skal påvirke lov og regelverksutviklingen på pensjonssiden
 - DNMF skal utvikle de kollektive pensjons- og forsikringsordningene

* * *

Organisasjonspolitiske mål vil inkludere delmål som følger:

- **DNMF skal stå for profesjonalitet og pålitelighet**
 - DNMF skal ha et bredt og kompetent tillitsvalgtapparat og en profesjonell organisasjon
 - DNMF skal ha en helhetlig kommunikasjonsplan med tidsriktige kanaler for intern og ekstern kommunikasjon
 - DNMF skal ha en administrasjon med ansatte som opptrer profesjonelt og med sin kompetanse bidrar til at forbundets mål nås
 - DNMF skal til enhver tid ha nødvendige tekniske verktøy for å sikre effektiv drift

- **DNMF skal være medlemsstyrt**
 - DNMF's medlemmer og tillitsvalgte skal ha mulighet til å påvirke organisasjonen gjennom de demokratiske organer i forbundet
 - DNMF skal bevare og videreutvikle tillitsvalgtapparatet

- **DNMF skal være det naturlige førstevalget ved valg av fagforening for maskinoffiserer og andre yrkesgrupper innenfor forbundets målgrupper**
 - DNMF skal bygge sitt arbeid på åpenhet og samarbeid og være inkluderende
 - DNMF skal stå for trygghet og kvalitet
 - DNMF skal følge medlemmene gjennom hele yrkeskarrieren både til sjøs og på land
 - DNMF skal tilby medlemmene tidsriktige og gode medlemsfordeler