

REFERAT

Den 22.01.2019 ble det avholdt møte mellom Oslo kommune på den ene side og forhandlingssammenslutningene på den annen side vedrørende *Intensjonsavtale om et mer inkluderende arbeidsliv* (IA-avtalen) 2019-2022.

Til stede fra Oslo kommune:

Per-Steinar Aasebø
Knut Kvamsdahl
Ivar Liabø

Fra forhandlingssammenslutningene:

Roger Dehlin, KAH
Per-Egil Johansen, KAH
Aina Skjefstad Andersen, UNIO
Line Orlund, UNIO
Erik Graff, Akademikerne
Monica Julianne Steen, Akademikerne
Elisabeth Rasmussen, YS-K
Kristel Lysenstøen, YS-K

De sentrale partene i arbeidslivet har inngått en ny intensjonsavtale om et mer inkluderende arbeidsliv for perioden 2019 og ut 2022. Partene er enige om to nasjonale målsettinger:

- *sykefraværet skal reduseres med 10 prosent sammenlignet med årsgjennomsnittet for 2018*
- *frafallet fra arbeidslivet skal reduseres*

Den nye avtalen gjelder for hele arbeidslivet. Det er derfor ikke påkrevet med en ny tilslutningsavtale mellom partene i Oslo kommune.

Partene vil likevel understreke at den enkelte virksomhet i kommunen fortsatt skal arbeide aktivt for å oppnå målene i IA-avtalen. Målene må også ses i sammenheng med årlige tildelingsbrev, måltall i budsjettet mv.

Videre vil partene understreke at den enkelte virksomhet forventes å videreføre et samarbeid med NAV Arbeidslivssenter og foreta nødvendig oppdatering/utvikling av mål og aktivitetsplaner.

IA-arbeidet i den enkelte virksomhet organiseres slik at det partssammensatte samarbeidet og samarbeidet med vernetjenesten ivaretas.

De sentrale parter i Oslo kommune vil jevnlig diskutere status for IA-arbeidet i Oslo kommune.

Ordning med utvidet rett til egenmelding

Partene ønsker å følge oppfordring i ny IA-avtale til tidligere IA-virksomheter om å videreføre ordning med utvidet rett til egenmelding for perioden 01.01.2019 – 31.12.2022. Det tas sikte på å fastsette dette administrativt ved å ta inn en bestemmelse i kommunens personalreglement.

Oslo 22.01.2019



201900265-10