

PROTOKOLL

Den 29. til 31. oktober 2024 ble det avholdt forhandlingsmøter i Oslo vedrørende revisjon av tariffavtalene for NOR-registrerte skip i utenriksfart mellom Norges Rederiforbund og Det norske maskinistforbund.

Til stede:

Norges Rederiforbund Pål Tangen, Jan Fridtjof Tallaksen, Henning Lystad,
Anette Aaser-Stene, Trine Oaland, Kristian Vea,
Narve Vaage, Thomas Rasmussen og Hege Ajer
Petterson

Det norske maskinistforbund Hege-Merethe Bengtsson, Helene Brandal, Trym
Lokander, Bernhard Møvik, Joas Benjamin Bergset,
Even Fløgstad, Erik Olimstad, Terje Sunde, Marius
Gresdal, Vegar Berger, Rolf Vrånes Sevland og
Jogvan Gardar.

Partene ble enige om følgende for Hovedtariffoppgjøret 2024:

For alle tariffavtalene for NOR-registrerte skip i utenriksfart mellom Norges Rederiforbund og Det norske maskinistforbund, unntatt Felles ferge:

1. Med virkning fra 1. november 2024 gis det et generelt tillegg innenfor en ramme på 6,3 % hvorav stillingen maskinsjef øker med 6 %, første- og andremaskinist 6,5 %. Øvrige stillinger økes med 6,3 %. Det generelle tillegget legges på hyresatsene, og alle overenskomstens kronetillegg inkludert kostpenger, økes med samme prosentsats med mindre annet er angitt. For stillinger med fastlønn legges det generelle tillegget på basislønnstabellen eller lokalt avtalt fastlønn.
2. Avvik fra turnus syd av Brest endres fra dag 8 til dag 4. – Punkt 2.4 Merknad endres til innen 3 tjenstedager.

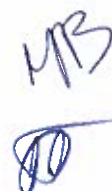
3. Punkt 3.8. Verneombud

Verneombudstillegg endres til kr. 1.200 pr måned om bord fra 1. november 2024.

4. Utvalgsarbeid – turnus

Det nedsettes et utvalg som skal utrede muligheten for nytt system for turnus og fritidsregnskap. Utvalget skal:

- Utrede muligheten for å endre dagens system med fritidsregnskap, herunder reise til og fra skipet
- Utarbeide forslag til en minimums hyretabell for en 1:2 turnus
- Vurdere endringer i bestemmelsene om reiseutgifter og transport



Felles ferge

5. Innenfor en ramme av 5,9 %, gis det et generelt tillegg på 5,62 %. Det generelle tillegget legges på hyresatsene, og alle overenskomstens kronetillegg inkludert kostpenger økes med samme prosentsats. For stillinger med fastlønn legges det generelle tillegget på basislønnstabellen eller lokalt avtalt fastlønn.
6. Ekstratjeneste
Pkt. 2.2.3 endres slik:
For ekstra tjeneste betales 3/30 av månedslønn for hver slik dag. ~~1/15 av månedslønnen pluss et kronebeløp som fastsatt i hyretabellen pr. dags ekstra tjeneste som endelig oppgjør.~~ Det opptjenes ikke ny fritid for slik ekstra tjeneste, dvs. turnusplanen dreier som normalt.
7. Endringer i lønnsstige
Det innføres et 10-årstrinn på lønnsstigen for maskinist og dekksoffiser, med et tillegg tilsvarende de øvrige trinn i tabellen.
8. Protokollmerknad
Hovedverneombud per skip kompenseres med kr 600,- per måned.

Felles for alle avtaler

9. Bestemmelsen om Velferdspermisjon gjøres om til et nytt kapittel om Velferdspermisjon, som følger:

§ 10 VELFERDSPERMISJON

§ 10.1 VELFERDSPERMISJON ved graviditet

Gravid arbeidstaker har rett på fast avtalt månedslønn når hun har fått innvilget permisjon etter skipsarbeidslovens § 7-2 eller skipssikkerhetsloven § 22. Retten til lønn faller bort i den utstrekning som er fastsatt for svangerskapspenger i Folketrygdloven.

§ 10.2 VELFERDSPERMISJON med lønn ved fødsel

Rett til lønn med tilhørende fritid gjelder kun for de dager som faller i arbeidsperioden. Ved permisjon i henhold til skipsarbeidsloven § 7-3 gis arbeidstaker rett til permisjon med lønn i inntil 14 dager med tilhørende fritid dersom arbeidstaker snarest mulig, og senest fire måneder før termindato, har varslet arbeidsgiver om at vedkommende vil ta ut omsorgspermisjon tilknyttet fastsatt termindato. Varselet skal gis skriftlig og skal angi fødselsterminen.

Retten til lønn gjelder 14 sammenhengende tjenstedager tilknyttet fastsatt termindato eller senest fra den dagen arbeidstaker kommer hjem fra fartøyet etter å ha fått meddelelse om at fødselen har startet. Rett til lønn med tilhørende fritid gjelder kun for de dager som faller i arbeidsperioden.

Arbeidsgiver kan i slike tilfeller av hensyn til virksomheten, arbeidstakeren selv og øvrig besetning gjøre endringer i turnusplanen, samt endring av skip arbeidstaker tjenestegjør på.

Arbeidstaker kan kombinere denne permisjonen med fremskyndet foreldrepermisjon etter folketrygdloven § 14-9 (6).

§ 10.3 VELFERDSPERMISJON ved død og alvorlig sykdom i nær familie

Velferdspermisjon kan gis med inntil 14 dager pr. år dersom arbeidstakeren får underretning om at dennes foreldre, ektefelle, barn, søsken, svigerforeldre, samboer, barnebarn, mor/far til egne barn, samt samboers barn (med samboer mener i denne sammenheng personer som er registrert i folkeregisteret på samme adresse i minimum 1 år) er avgått ved døden eller alvorlig syk. Velferdspermisjon kan innenfor nevnte dager også gis med inntil 2 dager per år for deltakelse i egen bestemor/-fars begravelse. Arbeidstakeren opprettholder sin faste lønn i permisjonstiden og i den tilhørende fritid han ville ha opptjent hvis han hadde vært i tjeneste om bord.

10. Likestilling og forbud mot trakassering – nytt bilag:

«Partene skal gjennom samarbeid, informasjon og drøftelse framme likestilling og hindre diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel og adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk, eller en kombinasjon av disse grunnlagene.

Partene skal videre søke å hindre trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold. Arbeidsgiver har ansvar for bedriftens lovpålagte likestillingsarbeid, men begge parter har ansvar for å ta initiativ i likestillingsspørsmål. Der det ikke gjøres lokal avtale, skal likestillingsarbeidet gå inn i det etablerte systemet for samarbeid, informasjon og drøftelser i bedriften.»

11. Utvalgsarbeid – kadett

Forslag til endringer i kadettavtalen forhandles særskilt i etterkant av oppgjøret.

Oslo, 31. oktober 2024


Norges Rederiforbund


Det norske maskinistforbund