

PROTOKOLL

2020 den 22., 23. og 24. september ble det avholdt forhandlinger i Rådhusgaten 25 mellom Norges Rederiforbund og De Samarbeidende Organisasjoner (DSO) om tariffrevisjonen 2020 for Overenskomst for flyttbare offshoreinnretninger samt plattformboring mv. på permanent plasserte innretninger på norsk kontinentalsokkel.

Til stede på ett eller flere møter:

Norges Rederiforbund: Jakob Korsgaard, Pål Tangen, John Skanche, Geir Sjøberg, Henrik Michael Hansen, Kjetil Gjersdal, Bjarte Taranger, Knut Dolmen, Thomas Aa. Rasmussen og Are Gauslaa

De Samarbeidende Organisasjoner: Hans Sande, Jarle Fossan Medalen, Helene Brandal, Tron Løfgren, Bernhard Lie Nilsen, Trond Borg, Roger Skåtøy, Dagfinn Kristiansen og Trond Kommedal

oo00oo

1. Lønn

Med virkning fra 1. juni 2020 gis et generelt tillegg på 1,7 prosent, dog minimum kr. 13 693,- pr. år, som legges på lønsmatrisens linje 2 "årslønn med feriepengene" i gjeldende lønnstabell lønnsgruppene A1 – E.

For gruppen individuelt avlønnede i den enkelte bedrift gis et lønnstillegg innenfor en ramme på 1,7 prosent, dog slik at tillegget fordeles slik at hver individuelt avlønnet er sikret et lønnstillegg på minimum kroner 13 693,- pr. år.

Minstelønnsatsene for alle grupper økes med kr. 13 693,- pr. år inkludert feriepengene tilsvarende kr. 1137,- pr. måned (normal månedslønn) og kr. 1015,- pr. måned (justert månedslønn).

2. Satsendring

Natttillegget i overenskomsten punkt 7 økes med kr. 1,50 til kr. 86,50 pr. time.

Helligdagsgodtgjørelsen i overenskomsten punkt 12 økes med kr. 25,- til 2050,- pr. dag.

3. Lugardeling

Kompensasjon for deling av lugar i overenskomsten punkt 6.12 justeres til kr. 907,- i henhold til protokoll mellom NHO og LO datert 15. april 2020.

4. Reguleringsbestemmelse og varighet

Punkt 26 Reguleringsbestemmelse og punkt 28 Ikrafttreden – varighet endres i tråd med ny avtaleperiode.

Pensjonsutvalget

Pensjonsutvalget gjenopptar straks arbeidet for å finne en pensjonsordning gjeldende fra 1. januar 2020 på bakgrunn av de protokoller og diskusjoner som har foregått frem til nylig mottatt svarbrev fra Finanstilsynet. Det åpnes for å ta opp pensjon i mellomoppgjøret 2021 med konfliktrett dersom utvalget ikke skulle komme til enighet.

Protokolltilførsler

Midlertidig utvidet fortrinnsrett

Arbeidstakere som i avtaleperioden 1. juni 2020 til og med 31. mai 2022 mottar oppsigelse grunnet driftsinnskrenkning, skal ha en utvidet fortrinnsrett til ny tilsetting som i arbeidsmiljøloven § 14-2 fra oppsigelsestidspunktet og i to år fra oppsigelsesfristens utløp, dog slik at den utvidede fortrinnsrett bortfaller ved fylte 60 år for ansatte på flyttbare innretninger. For ansatte på plattformboring bortfaller den utvidede fortrinnsretten ved fylte 62 år.

Forskuttering av sykepenger

Partene vil oppfordre til å forskuttere sykepenger i de medlemsbedriftene der dette ikke gjøres.

Rederiforbundets medlemmer skal ikke forskjellsbehandle arbeidstakere på avtaleområdet (med unntak av utenlandske statsborgere som ikke er omfattet av norsk folketrygd, ref. overenskomsten punkt 17.3 annet ledd) og ansatte tilknyttet administrasjon som arbeider fast på land i Norge hva gjelder forskuttering av sykepenger.

Bruk av vikarer og innleie

Norges Rederiforbund forplikter seg til å gjøre medlemmene oppmerksomme på begrensningene som gjelder for bruk av midlertidig ansatte og innleie gjennom et eget sirkulære til bedriftene.

Trygghetsforsikringen

Partene skal forut for premiefornyelsen i 2021 se på vilkårssettet i lisenstapsdelen i Trygghetsforsikringen.

Oslo, 24. september 2020



Det norske maskinistforbund



Norsk Sjøoffisersforbund



Norges Rederiforbund