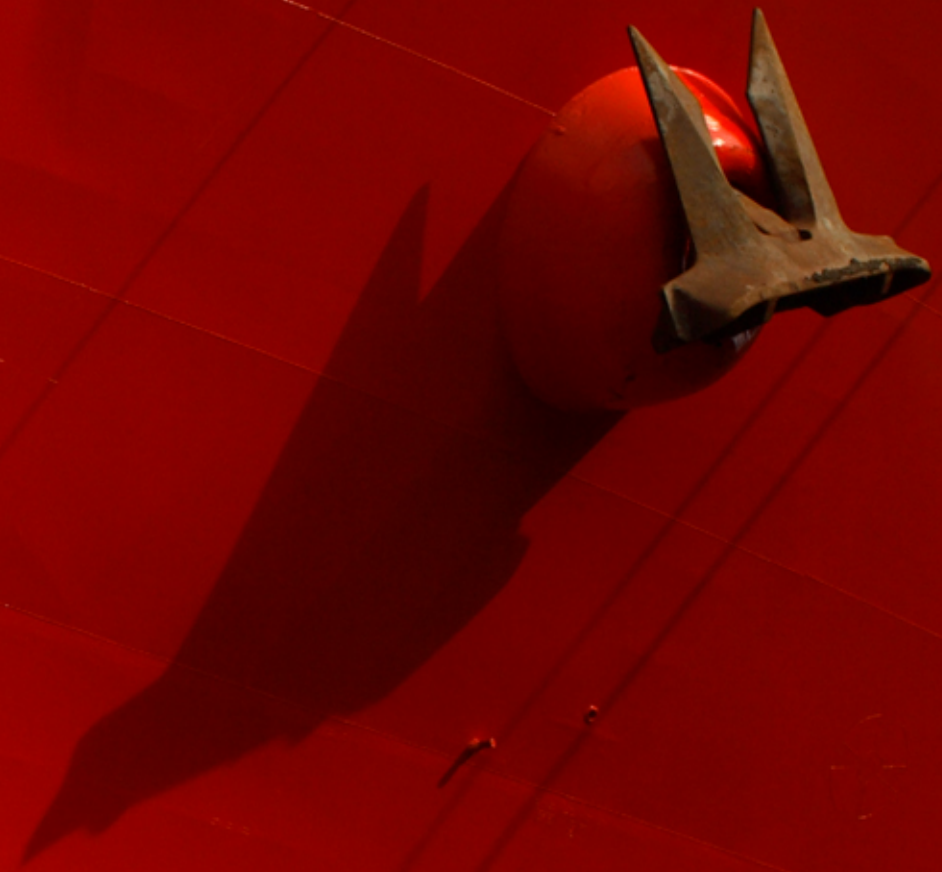


# Rammebetingelser.

Lysaker Mars 2014



## >: Rammebetingelser. Frivillig opphør av ansettelsesforhold.

- Rederiet ønsker å utfase skandinaviske mannskap over en 2 års periode ved frivillige ordninger. De som ikke inngår sluttavtale vil opprettholde sitt ansettelsesforhold.
- Alle vil få tilsendt en frivillig fratredelsesavtale med angitt sluttdato i henhold til ansiennitets rekkefølge.
- Sluttvederlag vil bli utbetalt selv om man inngår nytt arbeidsforhold før avtalt opphørsdato med ny arbeidsgiver, men man må jobbe ut gjeldende oppsigelsestid.
- Omplasseringer til andre flåter/eiere vil bli fortløpende vurdert. Kompetanse vil være førende prinsipp.
- Ved eventuelt omplassering til ny eier/flåte vil lønnsbetingelsene følge innplassering i aktuell stilling hos denne eier/flåte legges til grunn. Sluttvederlag vil bli beholdt.
- Ønsker man å avtale tidligere opphørsdato enn hva ansiennitets rekkefølgen tilsier, vil dette bli akseptert så fremt det praktisk lar seg gjennomføre. Sluttvederlag vil bli beholdt.
- Forpliktelser gjeldende for de som mottar sluttvederlag. Se avtale.

## >: Rammebetingelser. Frivillig opphør av ansettelsesforhold.

- Kurs for å opprettholde / fornye sertifikat i henhold gjeldende krav i besatt stilling vil bli gjennomført i avtaleperioden.
- Rederiet vil ved fastsettelse av opphørsdato hensyn ta personer som etter ansiennitetsberegnet opphørsdato er nær oppnådd pensjonsalder, 60 år.
- Ekstra informasjon rundt gjeldende pensjonsordning/fripoliser vil bli sendt ut.
- Sluttvederlaget blir beregnet etter følgende formel. 1 mnd lønn pr. 2 års ansiennitet. Maks 8 mnd. Dog ikke mindre enn 2 mnd. Rederiet vil gjøre en nærmere vurdering av hvor vidt annen relevant ansiennitet i søsterselskap skal hensyns tas ved ansiennitetsberegning.