

# Protokoll

## Økonomi

Det gis et generelt tillegg til alle i normerte stillinger pr. 1.7. 2014 på kr. 2195,- pr år.

Ankefrist for lokale forhandlinger er 1.desember.

Nye minstelønnsatser gjeldende fra 1.7.2014

4001 Arbeider	kr. 333.000
4002 Arbeidsleder	kr. 351.000
4005 Elektromaskinist/energioperatør	kr. 375.000
4007 Energimontør	kr. 375.000
4008 Fagarbeider	kr. 346.000
4014 Merkantilmedarbeider	kr. 344.000
4016 Maskinmester	kr. 372.000
4017 Sekretær	kr. 349.000
4018 Servicemedarbeider	kr. 333.000
4020 Unge Arbeidstakere/ferievikarer	kr. 212.195

## § 5-2 Ordinær arbeidstid gis et nytt punkt D:

«Alt arbeid utenfor ordinær arbeidstid som ikke er ordinært overtidsarbeid, skift/turnus eller reise, omfattes av § 5-5. Dette får ikke virkning for allerede inngåtte avtaler (inngått før 1.6.12) som regulerer tilsvarende forhold: Slike avtaler virker lokalt inntil utløpsdato.»

## § 5-6.7 Overordnet vakt

Kompensasjon pr. vaktdøgn kr. 395,-

## § 5-6.8 Kompensasjon for underordnet vakt

Kompensasjon pr. vakt døgn kr. 225,-

Endring i 3. avsnitt: «Utrykning på vakt godtgjøres iht. eventuelle lokale avtaler/ordninger, dog minimum iht. overtidbestemmelsene i § 6 for faktisk medgått tid.»

#### **Det innføres en ny § 5-6.11:**

«Når vakten pålegges å bruke bedriftens vaktbil eller arbeidsbil i forbindelse med krav til utrykningstid, er det bedriftens ansvar at ordningen utformes på en slik måte at vakten ikke blir skattemessig belastet.»

#### **§ 13-1-1 Tjenestereiser innenlands**

For arbeidstakere som pålegges å reise utenom ordinær arbeidstid, skal det **før avreise** inngås avtale med arbeidsgiver om godtgjøring eller avspasering av denne reisetiden.

Dette gjelder ikke for arbeidstakere som er unntatt fra arbeidstidsbestemmelsene i arbeidsmiljøloven.

#### **§ 13-2-1 Reisetid**

For arbeidstakere som pålegges å reise utenom ordinær arbeidstid, skal det **før avreise** inngås avtale med arbeidsgiver om godtgjøring eller avspasering av denne reisetiden.

Dette gjelder ikke for arbeidstakere som er unntatt fra arbeidstidsbestemmelsene i arbeidsmiljøloven.

#### **§ 14-4 Overtid**

Lærlinger under 18 år kan ikke pålegges overtidarbeid, jf. Arbeidsmiljølovens §§ 11.2 og 11.3

Lærlinger over 18 år skal normal ikke pålegges overtidarbeid. Hvis lærlingen likevel pålegges overtidarbeid, utbetales lærlingen overtidsgodtgjøring etter § 6 som for arbeidstakere i full stilling, **med basis i minstelønn + 10% for den aktuelle fagarbeiderstillingen.**

**Lærlinger omfattes av § 5-2 bokstav D og av § 5-5. I slike tilfeller skal lærlingens lønn beregnes med basis i minstelønn +10% for den aktuelle fagarbeiderstillingen**

## **Pensjonistavlønning**

Det innføres et nytt punkt i tariffavtalen:

### **Avlønning av alderspensjonister**

Alderspensjonister kan engasjeres på pensjonistvilkår, herunder AFP-pensjonister som mottar AFP etter pensjonsordningens ordinære regler, jf. vedlegg B § 5 pkt. 5.2. Ordningen gjelder ikke AFP-pensjonister, jf. vedlegg B § 5 pkt. 5.1.

Timelønn er kr. 180 pr. faktisk arbeidet time. Utover dette betales ubekvemstillegg iht. lokale særavtaler.

Personer som er engasjert etter denne bestemmelsen, beholder pensjonen uforandret og skal ikke meldes inn i tjenestepensjonsordningen.

## **§ 7- 1 Ferie**

Dersom ferieloven § 9 (1) andre ledd blir endret pr 1. juli 2014 i samsvar med Prop. 73 L (2013-2014) endres antall virkedager i § 7 pkt. 7.1 til 1 virkedag.

## **Til protokoll:**

### **Pensjon**

Partene har som mål at ansatte innen energiforsyningen også for fremtiden skal ha gode pensjonsordninger.

Partene er enige om at det kan være behov for lokale løsninger på bedriftenes tjenestepensjonsordninger.

Det nedsettes et parts sammensatt utvalg som skal finne frem til en ny bestemmelse i tariffavtalen som åpner for alternative pensjonsordninger, innenfor følgende rammer:

- Endring av bedriftens pensjonsordning krever at bedriften og partsrepresentanter for minst 2/3 av de fagorganiserte i bedriften blir enige gjennom forhandlinger.
- De lokale parter skal informere og eventuelt innhente råd fra sine respektive sentrale organisasjonsledd før avtale inngås.

Videre skal utvalget utarbeide en veileder for de bedrifter som ønsker å vurdere alternative pensjonsordninger.

Utvalget skal være ferdig innen 1.3.2015.

Resultatet av utvalgsarbeidet skal inntas som tariffbestemmelser ved mellomoppgjøret i 2015.

### Protokolltilførsler

#### 1. Alminnelig lønnsregulering

Med alminnelig lønnsregulering (tariffmessig lønnsnedgang) jf. Energiavtalens vedlegg A § 4-5, menes bl.a. nedgang som følge av lokal avtale.

Det foretas en årlig beregning basert på gjennomsnitt basert på gjennomsnitt av siste to år.

#### 2. Partene sentralt vil vise til § 3-4, hvor det fremgår at tariffforhandlingene består av et sentralt og et lokalt oppgjør. Det understrekes at den totale årslønnsveksten skapes med disse forhandlingsbestemmelsene, og at de lokale forhandlingene er et vesentlig element i lønnsdannelsen.

#### 3. Lønnsprinsipp

De sentrale partene vil understreke betydningen av de prinsippene for lønnsfastsettelse som ligger i § 3-3, og spesielt be de lokale partene sikre at funksjoner som leder for sikkerhet (LFS), leder for kobling (LFK), ansvarlig for arbeid (AFA) og leder for sikkerhet i vannvei, blir tatt hensyn til i den lokale lønnsfastsettelsen.

#### 4. I perioden frem til mellomoppgjøret 2015 gjelder følgende:

Kompenserende hvile i etablerte vaktordninger kan kun endres ved avtale mellom de lokale parter. Partene vil i mellomoppgjøret 2015 forhandle om en eventuell videreføring av denne avtalen.

Oslo, 24.09.2014



Bjørg Ravlo Rydsaa

KS Bedrift



Svein Roger Mandal

Det norske maskinistforbund