

**AVTALE OM FORHANDLINGSSYSTEM I OVERENSKOMSTOMRÅDE  
HELSEFORETAK MED SYKEHUSDRIFT  
Unntak fra hovedreglene i Hovedavtalen**

Den 11. november 2021 ble det holdt forhandlingsmøte mellom Arbeidsgiverforeningen Spekter og Unio vedrørende unntak fra hovedavtalens §§ 4 og 7.

Til stede

For Spekter  
Anne-Kari Bratten

For Unio  
Lill Sverresdatter Larsen

Partene er for hovedavtaleperioden 2022-2025 enige om å fravike hovedavtalens bestemmelser om avtalestruktur (§ 4) og forhandling om revisjon av overenskomst (§ 7) for de virksomhetene som er omfattet av lov om helseforetak og/eller som går inn i overenskomstområde Helseforetak med sykehusdrift.

Overenskomst for medlemmer av Norsk Sykepleierforbund, Norsk Ergoterapeutforbund, Norsk Fysioterapeutforbund og Utdanningsforbundet forhandles i 5 forhandlingstrinn:

- Trinn 1: Spekter og Unio forhandler om overenskomstenes del A. Spekter og Unio fastsetter deretter prinsipper og premisser for forhandlingene i trinn 2 – 4.
- Trinn 2: Spekter Helse og de forbund/foreninger tilsluttet Unio som har forhandlingsrett i virksomheter i området forhandler om ”de sosiale bestemmelsene” som skal være felles for alle arbeidstakere i overenskomstområdet (del A 1). *Merknad: Forhandlingsresultatet gjøres gjeldende også for overenskomstområde Øvrige helseforetak.*
- Trinn 3: Spekter Helse og Norsk Sykepleierforbund, Norsk Ergoterapeutforbund, Norsk Fysioterapeutforbund og Utdanningsforbundet forhandler om den nasjonale forbundsvisen delen av overenskomsten (del A 2). Partene tar stilling til om det skal gjennomføres lokale forhandlinger i henhold til trinn 4.
- Trinn 4: Det føres eventuelle lokale forhandlinger i henhold til hovedavtalens bestemmelser for de forbund/foreninger tilsluttet Unio som har forhandlingsrett i virksomhetene. Før eventuelle lokale forhandlingene starter, skal Spekter og Unio fastsette frister for gjennomføring av forhandlingene og for å be om bistand, jf hovedavtalens § 7.
- Trinn 5: Spekter og Unio avslutter forhandlingene i overensstemmelse med hovedavtalens § 7 femte ledd.

Øvrige forbund/foreninger tilsluttet Unio gjennomfører forhandlinger på trinn 2 og 4.

Spekter/Spekter Helse og Unio/det enkelte forbund/forening, kan på ethvert forhandlingstrinn definere uløste tvistepunkter som utestående spørsmål og henvise dem til behandling på et senere trinn i forhandlingsprosessen.

Det skal settes opp protokoll fra hvert forhandlingstrinn. Disse protokollene binder partene i selve forhandlingsprosessen, men er ikke selvstendige eller endelige tariffavtaler. Det er først når protokollene til slutt settes sammen til en enhet og er vedtatt (jf. hovedavtalen § 8) at det skapes en overenskomst. Det er denne overenskomsten som skaper fredsplikt i neste periode. Dette er ikke til hinder for at partene i overenskomsten på ordinær måte kan avtale en mellomårsklausul uten fredsplikt.

Forhandlingsresultatet vedtas eller forkastes som en helhet i henhold til reglene i hovedavtalens § 8.

Dersom det ikke oppnås enighet under et av trinnene i forhandlingsforløpet skal Spekter og Unio ta stilling til hvordan forhandlingene kan videreføres, eventuelt at en av partene velger å avslutte forhandlingene og si opp plassene.

Denne avtale har samme varighet og oppsigelsesfrist som hovedavtalen.

For Arbeidsgiverforeningen Spekter

For Unio

  
\_\_\_\_\_  
Anne-Kari Bratten

  
\_\_\_\_\_  
Lill Sverresdatter Larsen